



Hållbarhetsrapport 2025



OM RAPPORTEN

Staffare AB (556222-5713) presenterar sin hållbarhetsrapport som avser verksamhetsåret 2025-01-01-2025-12-31. Styrelsen är ansvarig för hållbarhetsrapporten och den har granskats av företagets revisor. Hållbarhetsrapporten i sin helhet samt revisorns yttrande finns tillgänglig på hemsidan, www.staffare.se, och är utgiven på svenska.

Har du frågor om rapporten är du välkommen att kontakta ekonomichef Lina Gustafsson, Staffare AB.

VD HAR ORDET

2025 har bjudit på många utmaningar, orderingången har varit lägre än budgeterat vilket gör att vi inte når den volym vi behöver för att nå dom resultatnivåer vi har budgeterat med. Den lägre orderingången har också en negativ påverkan på lageromsättningen och dess nivå. Vi har gjort ett antal investeringar och satsningar under 2025, byggt nya lokaler i Timrå, etablerat nya filialer i Göteborg och Järfälla. Dessa driver en ökning av kostnadssidan men dessa satsningar är avgörande för vår framtida utveckling och är rätt gjorda. Samt några extraordinära nedskrivningar av lån generar i slutändan ett svagt resultat för 2025. Vi står nu rustade för att kunna ta vara på dom möjligheter 2026 kommer att bjuda på.



Lars Staffare, Vd Staffare AB



OM STAFFARE

Staffare AB grundades 1982 av Anders Staffare. Företagets resa började i ett litet försäljningskontor på Huddig AB:s fabrik, med en anställd. Trots den blygsamma början har Staffare AB vuxit och utvecklats över tid, och idag är vi stolta över att ha omkring 120 anställda.

Företaget har expanderat och finns nu på elva orter runt om i Sverige, från Luleå i norr till Ängelholm i söder. Våra fullserviceanläggningar finns i Luleå, Skellefteå, Timrå, Hudiksvall, Bollnäs, Uppsala, Göteborg, Stockholm och Ängelholm. Vår verksamhet fortsätter att växa och utvecklas, alltid med fokus på att möta våra kunders behov och krav på bästa möjliga sätt.

Staffare AB erbjuder en omfattande service och försäljning av maskiner inom flera olika segment. Vi arbetar inom entreprenad, infrastruktur, industri, lantbruk och skogsbruk, och vi representerar några av de största och mest välkända varumärkena inom sina respektive områden. Bland de varumärken vi erbjuder finns Huddig, Weidemann, Hyundai och Massey Ferguson, alla kända för sin höga kvalitet och pålitlighet.





ÅRET I KORTHET

2025-ett år av fortsatt utveckling och framtidfokus

Under året har vi tagit flera viktiga steg för att stärka vår kapacitet och skapa förutsättningar för långsiktig tillväxt:

- **Nya anläggningar:**

Vi har invigt vår nya toppmoderna anläggning i Timrå och samtidigt expanderat verksamheten med ytterligare anläggningar i Göteborg och Järfälla

- **Hållbarhetsarbete:**

Samtliga medarbetare erbjuds att genomföra en digital hållbarhetsutbildning. 93% av personalen har slutfört hela utbildningen, vilket visar ett starkt engagemang för vårt hållbarhetsarbete.

- **Digitalisering och effektivisering**

Den senaste versionen av vårt affärssystem, Monitor G5, har implementerats i organisationen. Under 2026 fortsätter vi utbilda medarbetare och utveckla våra arbetssätt för att fullt ut dra nytta av systemets möjligheter.

Flerårsöversikt (Tkr)	2025	2024	2023	2022	2021
Nettoomsättning	983 115	897 021	864 493	786 310	726 052
Resultat efter finansiella poster	-2 463	26 074	21 245	19 654	24 998
Balansomslutning	484 591	368 432	396 869	330 745	282 865
Antal anställda	110	107	107	107	103
Soliditet %	34	46	38	41	48
Avkastning på totalt kapital %	3	9	7	7	9
Avkastning på eget kapital %	-2	15	14	14	18



ALLMÄN INFORMATION

Staffare AB:s hållbarhetsrapport ingår i koncernens lagstadgade hållbarhetsredovisning och avser räkenskapsåret 2025-01-01-2025-12-31. Rapporten har upprättats med inspiration från European Sustainability Reporting Standards (ESRS) och Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

ESRS 2 - ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

ALLMÄN GRUND FÖR UTARBETANDET AV HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Denna hållbarhetsrapport omfattar Staffare AB och har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen (ÅRL) och i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före 1 juli 2024. Rapporten är skriven med vägledning från den europeiska hållbarhetsrapporteringsstandarden (ESRS).

De rapporterade ämnena och uppgifterna har bedömts som väsentliga enligt vår dubbla väsentlighetsbedömning där påverkan, risker och möjligheter har bedömts i vår egen verksamhet samt i relation till vår värdekedja.

Syftet med rapporten är att börja anpassa strukturen enligt ESRS-standarden men den inkluderar ännu inte alla väsentliga upplysningar. Policyer, åtgärder, mätvärden och uppföljning har integrerats i de beskrivande texterna per ämnesavsnitt. Eftersom de regulatoriska landskapen utvecklas, kommer vi att övervaka förändringar och fortsätta att uppdatera vår årliga rapportering därefter.

Data för växthusgasutsläpp (Scope 1, 2 och 3) har samlats in med stöd av GHG-protokollet och interna energidata.

För samtliga nyckeltal har samma beräkningsmetoder använts som föregående år. Eftersom detta är vår första hållbarhetsrapport inspirerad av ESRS-standarden är möjligheterna till jämförelser mellan år ännu begränsade.

Hållbarhetsrapporteringen baseras på både kvantitativa och kvalitativa data och speglar vårt arbete inom miljö, social hållbarhet och bolagsstyrning. Information om regelefterlevnad hanteras via en etablerad visselblåsarfunktion. Hållbarhetsrapporteringen granskas av bolagens revisorer i samband med revisionen av årsredovisningen.

STYRNING OCH ANSVAR INOM HÅLLBARHETSARBETET

Ägaren och ledningsgruppen utformar en treårig strategiplan med långsiktiga mål. Inom hållbarhetsområdet har en särskild styrgrupp ett delegerat ansvar för planering, genomförande och uppföljning. Styrgruppen leds av en hållbarhetssamordnare, som samordnar och genomför aktiviteter samt säkerställer insamling av underlag till hållbarhetsrapporteringen.

Ledningsgruppen och styrgruppen för hållbarhet ansvarar för att sätta upp hållbarhetsmål, genomföra åtgärder och följa upp resultaten. Alla medarbetare förväntas bidra aktivt till att integrera hållbarhet i det dagliga arbetet.



LEDNINGSGRUPP OCH STYRGRUPP FÖR HÅLLBARHET



Lars Staffare, VD
Ledningsgrupp
Styrgrupp för hållbarhet



Lina Gustafsson, Ekonomichef
Ledningsgrupp
Styrgrupp för hållbarhet



Patrik Lundin, Fastighetsansvarig
Ledningsgrupp
Styrgrupp för hållbarhet



Carolina Löfling, HR-chef
Ledningsgrupp
Styrgrupp för hållbarhet



Thomas Svederus, Försäljningschef
Ledningsgrupp
Styrgrupp för hållbarhet



Marie Fall Selin, Hållbarhetssamordnare
Styrgrupp för hållbarhet

STRATEGI

Staffare AB ser hållbarhet som en integrerad del av vår långsiktiga affärsstrategi. Vi tar ansvar för vår påverkan på människor och miljö, och strävar efter att skapa värde för alla intressenter. Med stöd i vår dubbla väsentlighetsanalys har vi identifierat sju centrala områden där vi ska fokusera våra insatser, i linje med Agenda 2030 och de globala målen för en hållbar utveckling.

AFFÄRSMODELL

Staffare AB är en ledande återförsäljare och servicepartner för maskiner inom lantbruk, skogsbruk, entreprenad, infrastruktur och industri. Staffare AB är en helhetsleverantör som erbjuder både försäljning av nya och begagnade maskiner från välkända varumärken samt omfattande eftermarknadstjänster och service.

VISION

Vår vision är att Staffare AB är det självklara valet.

Medarbetare: Om jag vill ha ett jobb är Staffare AB det självklara valet. *Varför utbildar du dig till servicetekniker? "För att jag vill jobba på Staffare." Varför söker du denna tjänst? "För att jag vill jobba på Staffare."*

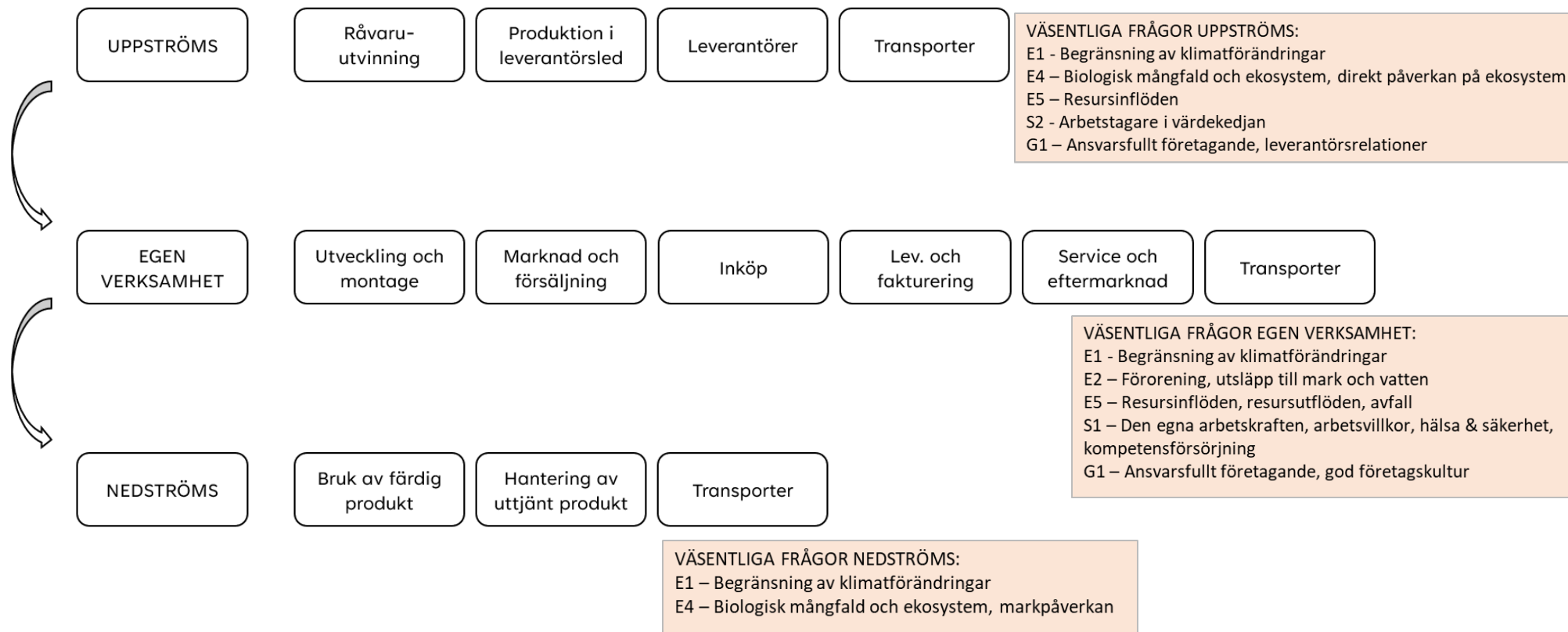
Kund: Om jag söker en lösning är Staffare AB det självklara valet. *Varför köpte du en MF? "För att Staffare säljer det." Varför ringer du Staffare när maskinen går sönder? "För att Staffare löser det."*



VÄRDEKEDJA

Vår värdekedja omfattar de viktigaste stadierna i våra produkters livscykel. Aktiviteterna uppströms utgörs av råvaruutvinning, produktion i leverantörsled, leverantörer och transporter. I Staffares egen verksamhet ingår utveckling och montage, marknad och försäljning, inköp, leverans och fakturering, service och eftermarknad samt transporter. Aktiviteterna nedströms utgörs av bruk av färdig produkt, hantering av uttjänt produkt och transporter.

Denna modell illustrerar Staffares värdekedja samt var våra väsentliga inverknings, risker och möjligheter (IRO) förekommer i hela värdekedjan: uppströms, egen verksamhet och nedströms.





HÅLLBARHETSFRÅGOR INTEGRERAS I STRATEGIN

Under hösten 2025 genomförde styrgruppen för hållbarhet en workshop med fokus på hållbarhetsstrategi och de globala målen i Agenda 2030.

Vi utgick från de väsentliga risker, möjligheter och inverkan som identifierades i vår dubbla väsentlighetsanalys. Dessa insikter låg till grund för det strategiska arbetet, där vi kopplade ihop våra prioriterade områden med Agenda 2030. Arbetet resulterade i vår hållbarhetsstrategi som vägleder oss i beslut och prioriteringar framåt i vårt hållbarhetsarbete.

Vi stödjer helheten i arbetet med Agenda 2030 men har valt tre mål där vi har möjlighet att göra störst avtryck och samtidigt bana väg för fler företag inom jordbruks- och entreprenadbranschen. Här presenterar vi de tre globala målen med delmål som är mest relevanta för vår verksamhet och kopplingen till våra ESRS ämnesområden.



Delmål: 8.5 och 8.6



- Egen arbetskraft
- Arbetstagare i värdekedjan
- Ansvarsfullt företagande

Delmål: 12.4 och 12.5



- Förorening
- Cirkulär ekonomi

Delmål 13.2 och 13.3



- Klimatförändringar
- Biologisk mångfald och ekosystem



INTRESSENTERS INTRESSEN OCH SYNPUNKTER

Staffare har identifierat flertalet intressenter som är viktiga för vårt hållbarhetsarbete. Vi samlar in deras synpunkter genom olika former av dialog, anpassade efter relationens karaktär och grad av påverkan.

Syftet med våra intressentdialoger är att lyssna, lära och skapa ömsesidigt värde genom samarbete och insiktsutbyte. Genom dialogerna får vi också möjlighet att informera om vår verksamhet och våra hållbarhetsinitiativ.

Bland de mest betydelsefulla intressenterna för Staffare återfinns leverantörer, kunder, medarbetare, ägare, myndigheter samt samhället i stort - inklusive miljön som är en central intressent.

Övriga viktiga intressenter för oss är potentiella medarbetare, fackliga organisationer, externa finansiärer, entreprenörer, näringsliv, kommuner, räddningstjänst, skolor, beställare, förare och övriga yrkesutövare.

Se tabellen intill för en översikt över samtliga våra identifierade intressenter samt deras krav och förväntningar.

Intressent	Krav/förväntning
Leverantörer	Bra underlag, återkoppling, samarbete
Kunder	Produkter och tjänster till rätt pris levererade i rätt tid, hög kvalitet, lönsamhet, lång livslängd, tillgänglighet
Medarbetare	Utvecklande arbetsplats, bra arbetsmiljö, rätt lön
Ägare	God förvaltning och avkastning, uppfyllnad av mål, lagefterlevnad
Myndigheter	Följa gällande lagar och regelverk
Samhälle	Arbetsstillfällen, information, hållbarhet och miljö
Miljö	Minimal miljöpåverkan
Potentiella medarbetare	Intressant, ekonomiskt stabil, utvecklande och trivsam arbetsplats, hållbarhetsarbete, praktik, exjobb, studiebesök
Fackliga organisationer	Tillgodose arbetstagarnas intressen
Externa finansiärer	Trygghet, kreditvärdighet
Entreprenörer	Tydlig beställning, regelverk
Näringsliv	Närvaro, engagemang, utbyte
Kommuner	Följa regelverk, kommunikation, rapportering
Räddningstjänst	Förebyggande säkerhetsarbete, kompetens
Skolor	Samarbete, praktikplatser
Beställare	Effektiva och ekonomiska lösningar. Säkerhet och lagefterlevnad. Hållbarhetsarbete
Förare	Bra arbetsmiljö, driftsäkerhet och flexibilitet. Tillgänglighet på reservdelar. Entusiastfaktor – tillhörighet
Övriga yrkesutövare	Hög säkerhet, bra arbetsmiljö



PROCESS OCH METOD FÖR GENOMFÖRANDE

Under januari till juni 2025 genomförde Staffare sin första dubbla väsentlighetsanalys i enlighet med EU-direktivet CSRD.

Det dubbla väsentlighetsperspektivet innebär att hållbarhetsfrågor utvärderats både utifrån Staffares inverkan på miljö och människor (inverkansväsentlighet) och hur vi påverkas finansiellt av hållbarhetsrisker och möjligheter (finansiell väsentlighet). Staffare identifierade sina väsentliga hållbarhetsområden genom att utgå från de områden som återfinns i ESRS.

Processen och genomförandet har haft sin utgångspunkt i verksamheten, vår värdekedja och intressentperspektivet. Arbetet har gjorts på koncernnivå och följt en projektplan inkluderat startmöte i storgrupp, arbetsmöten med kompetens av bolagens frågor inom områdena Hållbarhet, Miljö, Inköp, HR och Ekonomi. Slutligen genomfördes ett valideringsmöte och en GAP-analys i storgrupp som resulterade i en handlingsplan och prioriteringar för framtida arbete.

Bedömningar har i hög grad baserats på Staffares befintliga arbete, dokumentation och interna kunskap samt kompletterats med relevanta hänvisningar. Dokumentationen bestod i huvudsak av ett Excel-verktyg inklusive beskrivning av värdekedja, identifierade/bedömda inverknings, risker och möjligheter, bedömningskriterier samt ett samlat resultat.

Vid bedömning av inverkansväsentlighet viktades allvarlighetsgraden på följande sätt: Minst två av de tre

parametrarna Skala, Omfattning eller Återställbarhet (om negativ) måste bedömas som hög för att den totala allvarlighetsgraden också skulle bedömas som hög. Om en positiv inverkan bedömdes behövdes minst en av de två parametrarna skala eller omfattning vara hög för att den totala allvarlighetsgraden också skulle bedömas som hög.

Allvarlighetsgraden bedömdes på följande sätt: Om allvarlighetsgraden var hög och frågan faktisk, blev den väsentlig. Om allvarlighetsgraden var hög och sannolikheten minst medel var frågan också väsentlig. Avseende mänskliga rättigheter eller påverkan på den enskilde personen räckte det med låg sannolikhet om allvarlighetsgraden var hög för att frågan skulle vara väsentlig.

Vid bedömning av finansiell väsentlighet måste minst en av parametrarna Sannolikhet och Finansiell effekt vara minst hög och den andra parametern vara minst medel för att frågan skulle vara väsentlig.

Tidshorisonter som användes var kort sikt (innevarande år), medel sikt (ett till fem år) och lång sikt (fem år eller mer).



RESULTAT – DUBBEL VÄSENTLIGHETSANALYS

Efter att ha förankrat och prioriterat våra väsentliga frågor i ledningsgrupperna samt i styrgruppen för hållbarhet identifierades sju områden som mest väsentliga utifrån den dubbla väsentlighetsanalysen.

Resultatet av analysen presenteras i nedanstående diagram och tabell, där vi tydliggör kopplingen till ESRS-standarderna, beskriver respektive hållbarhetsfråga och dess plats i

värdekedjan samt bedömer både inverkansväsentlighet (positiv och negativ) och finansiell väsentlighet (möjligheter och risker).

De sju områden som identifierats som mest väsentliga för oss är: klimatförändringar, förorening, biologisk mångfald och ekosystem, cirkulär ekonomi, den egna arbetskraften, arbetstagare i värdekedjan samt ansvarsfullt företagande. Varje område presenteras mer ingående i de kommande avsnitten av denna hållbarhetsrapport.





ESRS Standard		Hållbarhetsfråga och plats i värdekedjan (Uppströms, Egen verksamhet, Nedströms)	Inverkansväsentlighet		Finansiell väsentlighet	
			Positiv	Negativ	Möjlighet	Risk
ESRS E1	Klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar (U) Begränsning av klimatförändringar (U, E, N)		<i>Negativ</i>	<i>Möjlighet</i>	<i>Risk</i>
ESRS E2	Förorening	Miljöföroreningar vatten och mark (U, E)		<i>Negativ</i>		
ESRS E4	Biologisk mångfald och ekosystem	Direkt påverkan på ekosystem (U) Markpåverkan (N)		<i>Negativ</i>		
ESRS E5	Cirkulär ekonomi	Resursanvändning (U, E, N) Resursutflöde (E, N)	<i>Positiv</i>	<i>Negativ</i>	<i>Möjlighet</i>	
ESRS S1	Den egna arbetskraften	Arbetsvillkor (E) Hälsa & säkerhet (E) Kompetensförsörjning (E)	<i>Positiv</i>	<i>Negativ</i>	<i>Möjlighet</i>	<i>Risk</i>
ESRS S2	Arbetstagare i värdekedjan	Trygg anställning, Hälsa & säkerhet Undermåliga arbetsförhållanden (U, N)		<i>Negativ</i>		
ESRS G1	Ansvarsfullt företagande	God företagskultur (U, E, N) Leverantörsrelationer (U, N)	<i>Positiv</i>		<i>Möjlighet</i>	<i>Risk</i>



STYRNING OCH UPPFÖLJNING

I nedan tabell presenteras de prioriterade områdena utifrån den dubbla väsentlighetsanalysen samt hur vi styr och följer upp dessa.

Prioriterat område	Styrning	Uppföljning
Klimatförändringar	Miljö- och hållbarhetsmål	Hållbarhetsrapportering
Förorening	Rutin för hantering och inköp av kemikalier	Miljörapporter till kommuner
Biologisk mångfald och ekosystem	Leverantörsbedömning	Uppföljning av leverantörer
Cirkulär ekonomi	Mål sålda begagnade maskiner Mål sålda renoverade artiklar Mål materialåtervinningsgrad	Nyckeltal sålda begagnade maskiner Uppföljning sålda renoverade artiklar Nyckeltal materialåtervinningsgrad
Den egna arbetskraften	Arbetsmiljöpolicy Kompetensförsörjning Intern Code of conduct Värdeord Kollektivavtal	Nyckeltal Medarbetarundersökning Medarbetarsamtal Facklig samverkan
Arbetstagare i värdekedjan	Produktsäkerhet Leverantörsbedömning	Uppföljning av korrigerande åtgärder och handhavandegenomgång Uppföljning av leverantörer
Ansvarsfullt företagande	Strategi, affärsplan, budget Intern Code of conduct Visselblåsartjänst	Resultatrapporter Nyckeltal



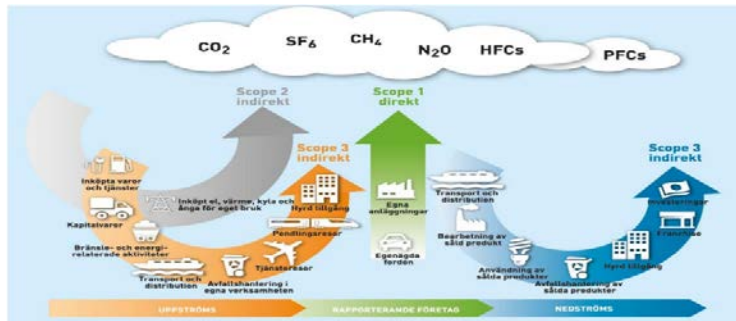
KLIMATFÖRÄNDRINGAR

Klimatförändringar utgör en av de mest akuta globala utmaningarna med direkta och indirekta konsekvenser för vår verksamhet, våra intressenter och samhället i stort. I vår dubbla väsentlighetsanalys har frågor som rör klimatförändringar identifierats som dubbelt väsentliga.

Staffare har både en direkt och indirekt påverkan på klimatet genom hela värdekedjan. Vi arbetar för att minska de direkta utsläppen från vår egen verksamhet och har som ambition att räkna på fler av de indirekta utsläppen i scope 3 för år 2026.

Genom att erbjuda hybridmaskiner hjälper vi våra kunder att aktivt minska sitt klimatavtryck. Weidemann och Huddig är exempel på leverantörer som tagit fram modeller som ger ökad valfrihet och hållbarhet.

Staffare har en tjänstebilpolicy som gör det fördelaktigt att välja hybridbil som tjänstebil, policyn syftar till att minska koldioxidutsläpp och bidra till utfasning av fossila drivmedel.



Bildkälla: Haginitiativet

Det pågår ett arbete med att undersöka och kartlägga underhållsbehovet för våra lokaler. I det arbetet ingår bland annat energieffektivisering.

Här nedan redogör vi för vår klimatpåverkan, våra utsläpp av växthusgaser (enligt Greenhouse Gas Protocol) i scope 1, 2 och personalens pendling samt bränsle och energirelaterade aktiviteter i scope 3. Vår filial i Stockholm (Järfälla) är inte medräknad i scope 2. Inköpt energi för vissa filialer ingår i hyran och är därav exkluderade i beräkningarna (operationell kontroll). Dessa kommer först beräknas när scope 3.8 inkluderas.

Utsläpp Scope 1 (ton CO ₂ e)	2025	2024
Fordon	272	231
Oljepanna	5	17
Summa	277	248

Utsläpp Scope 2 (ton CO ₂ e)	2025	2024
Fjärrvärme	14	15
El (ursprungsmärkt)	<1	<1
Summa	14	15

Utsläpp Scope 3 (ton CO ₂ e)	2025	2024
3.3 Bränsle och energirelaterade aktiviteter	74	66
3.7 Personalens pendling	224	217
Summa	299	283



Här nedan beskriver vi hur klimatrelaterade risker och möjligheter påverkar vår verksamhet och strategi. Vi beskriver även hur vi arbetar för att stärka vår motståndskraft mot ett förändrat klimat samt våra långsiktiga mål.

FÖRETAGSMÅL	DELMÅL
Klimatneutral verksamhet till år 2045	Mål 2035: 50% lägre klimatpåverkan i egen verksamhet (Scope 1 och 2) Basår 2024.
Försäljning av nya maskiner ska år 2045 bestå av 100% hybrider/elmaskiner	Mål 2035: Försäljningsandelen av nya maskiner består till 50% av hybrider/el



Väsentlig fråga	Beskrivning	Hantering
Klimatförändringar		
Anpassning till klimatförändringar	Risk för extrema väderhändelser orsakat av klimatförändringar. Detta kan leda till leveranssvårigheter eller brist på kritiska materiel i leveranskedjan vilket ger en medelhög ekonomisk effekt.	Vi har identifierat behovet av att kartlägga hur extrema väderhändelser kan påverka våra leveranskedjor. Målet är att få bättre kontroll över sårbarheter genom att utvärdera våra leverantörers motståndskraft.
Begränsning av klimatförändringar	Risk för minskad lönsamhet om utveckling och försäljning inte anpassas till efterfrågan på maskiner med lägre klimatpåverkan.	Vi följer utvecklingen och satsar på försäljning av maskiner med lägre klimatpåverkan som möter kundernas efterfrågan. Genom att följa tekniska trender och nya regelverk stärker vi konkurrenskraften och minskar klimatpåverkan.



FÖRORENING

Företagets verksamhet medför en potentiell negativ miljöpåverkan, främst till följd av utsläpp och hantering av kemikalier vid tvättning och rengöring av produkter och utrustning. Användningen av oljor, avfettningsmedel samt tvätt- och rengöringsmedel kan vid spill eller läckage orsaka allvarliga skador på mark och den omgivande miljön.

För att minska denna påverkan pågår ett kontinuerligt arbete med att genomföra riskanalyser samt att systematisera inköp, vilket möjliggör en mer miljöanpassad hantering av kemikalier. Parallellt planeras en vidare utveckling av arbetet kring utsläpp, med mål och konkreta åtgärder för att minska miljöpåverkan.

Varje filial ansvarar för att klassificera och rapportera de kemikalier som används. Vi har även tagit hjälp av leverantörer för att upprätta en förteckning över aktuella produkter.

FÖRETAGSMÅL	DELMÅL
Minskade utsläpp till mark och vatten i egen verksamhet	Mål 2026: Minska förbrukningen av skadliga kemikalier och byta ut dessa till bättre alternativ Mål 2026: 100% av exponerad personal har utbildning i kemikaliehantering

Detta arbete är ett viktigt steg i vår strävan att välja mer hållbara och mindre miljöbelastande alternativ.

Vi har under slutet av året tagit fram en rutin för hantering och inköp av kemikalier. Fortsatt arbete med att implementera och följa denna rutin kvarstår under nästa år.

Verksamheten ger även upphov av utsläpp till luft, bland annat från testkörning av maskiner och tjänsteresor. Detta innefattar emissioner av partiklar (exempelvis från däckslitage) samt kväveoxider (NOx) från förbränningsmotorer men omfattningen av utsläpp till luft bedöms sammanfattningsvis som låg.





BIOLOGISK MÅNGFALD OCH EKOSYSTEM

Vår verksamhet har potentiell negativ påverkan på biologisk mångfald och ekosystem dels genom inköp av produkter som kan vara ohållbart framställda, exempelvis batterier innehållande litium och kobolt. Utvinningen av dessa jungfruliga metaller är ofta förknippad med vattenföroreningar och förändrad markanvändning, vilket kan leda till förlust av biologisk mångfald.

Sett till skala och omfattning bedöms den totala påverkan från inköp som relativt begränsad men med hög svårighet att återställa effekterna på grund av bristande kunskap om faktisk påverkan i leverantörsledet. Vi planerar därför att ställa specifika frågor om biologisk mångfald i vår kommande leverantörsbedömning.

En särskild påverkan på biologisk mångfald och ekosystem sker genom användning av våra sålda produkter i skogs- och markmiljöer, där maskiner används för markbearbetning och därmed kan bidra till förändrad markstruktur och förlust av naturliga livsmiljöer.

I vissa fall kan påverkan begränsas genom innovativa lösningar, såsom styrsystem och tekniska funktioner. Exempelvis är elhybridens påverkan på mark mindre tack vare ett avancerat styrsystem som i realtid analyserar markförhållanden och justerar dragkraften individuellt för varje hjul genom så kallad momentfördelning. Genom att anpassa varje hjuls kraft efter underlaget och eventuell slirning uppnås optimal traktion oavsett terräng. Detta resulterar i maximal dragförmåga samtidigt som både energiförbrukning och markpåverkan minimeras.

FÖRETAGSMÅL	DELMÅL
Minska våra produkters påverkan på biologisk mångfald genom att sprida kunskap om dess påverkan	Mål 2030: Våra kunder har tillgång till information om hur användningen av våra produkter påverkar biologisk mångfald





CIRKULÄR EKONOMI

Ett effektivt resursutnyttjande och övergången till en mer cirkulär ekonomi är avgörande – både för att minska miljöpåverkan och för att skapa en hållbar och långsiktig verksamhet. I vår dubbla väsentlighetsanalys har frågor som rör cirkulär ekonomi identifierats som dubbelt väsentliga.

Inom ramen för cirkularitet köper vi renoverade och begagnade artiklar från utvalda leverantörer. I samband med köpet betalar vi en pantavgift kopplad till varje artikel, vilket gör att artikeln ingår i ett cirkulärt flöde mellan oss och leverantören. När den använda eller trasiga artikeln returnerats till leverantören återbetalas pantavgiften till oss. På så sätt samarbetar vi med våra leverantörer för att hålla flödet igång och minska behovet av nya resurser. Retursystemet har också blivit ett effektivt sätt för oss att säkra och öka tillgången på reservdelar till våra kunder.

Under 2026 planeras ett arbete med att kartlägga alla våra renoverade artiklar för att kunna sätta ett realistiskt mål inför framtiden.

FÖRETAGSMÅL	DELMÅL
Minimera resursanvändning och förlänga våra produkters livslängd genom att vidareutveckla vårt cirkulära affärserbudande	Mål 2030: Ökad omsättning sålda renoverade artiklar Mål 2030: Öka antalet sålda begagnade maskiner och redskap
Ökad materialåtervinning till 2030	Mål 2027: Minskad andel brännbart avfall och deponi

Vi arbetar aktivt med återtag, restaurering och vidareutveckling av begagnade maskiner vilket är en central del i vårt cirkulära affärserbudande. Det genererar inte bara högre intäkter och nya affärsmöjligheter utan stärker även vår nuvarande strategi. På sikt kan detta bidra till ännu större ekonomiska möjligheter samtidigt som vi minskar resursanvändningen och miljöpåverkan.

Vi tar ansvar för sortering och återvinning av det avfall som uppstår i vår verksamhet och samarbetar med återvinningspartners för att säkerställa en så effektiv sortering som möjligt. Under 2026 kommer vi att analysera vår avfallsdata för att kunna öka vår materialåtervinning.





DEN EGNA ARBETSKRAFTEN

Vår personal är den viktigaste resursen och en avgörande förutsättning för företagets långsiktiga framgång. I vår dubbla väsentlighetsanalys har frågor som rör den egna arbetskraften identifierats som dubbelt väsentliga.

Staffare kommer att fortsätta att utveckla arbetsmiljöarbetet på en övergripande nivå för att säkerställa ett starkt stöd och en god kompetens inom arbetsmiljö- och medarbetarfrågor. Detta är avgörande för att skapa en trygg och säker arbetsmiljö för alla anställda och för att främja välmående och produktivitet.

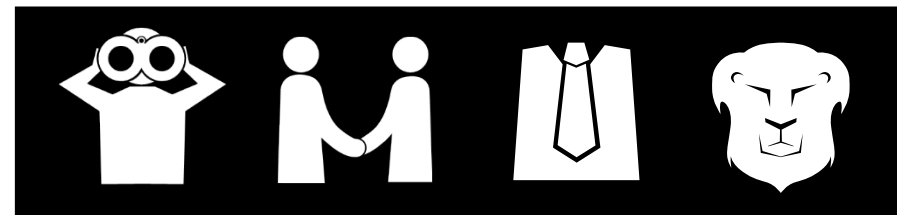
För att lyckas med detta arbete är två viktiga verktyg riskanalyser och riskbedömningar. Dessa omfattar de mest uppenbara riskerna såsom fysisk säkerhet men även övriga arbetsmiljörisker. Ett gemensamt system har etablerats och samtliga anställda har genomgått utbildning i detta. Uppföljningar av arbetsmiljöarbetet genomförs strukturerat fyra gånger per år av vår arbetsmiljökommitté.

Vi har valt fyra värdeord som ska ligga till grund för verksamheten. Våra fyra värdeord är *Långsiktiga*, *Respektfulla*, *Professionella* och *Stolta*. Genom att alltid se till de långsiktiga effekter våra beslut och agerande ger och genom att behandla alla med respekt och på ett professionellt sätt kommer vi alla att kunna vara stolta över oss själva, våra medarbetare och företaget.

	MÅL	2025	2024
Antal anställda (medeltal)	↗	110	107
Sjukfrånvaro (totalt i %)	4	5,18	4,31
Friskvårdsbidrag (nyttjandegrad i %)	>60	44	56
Medarbetarsamtal (antal i %)	100	99	*
Medarbetarundersökning (deltagande i %)	90	86	*

*Ingen uppgift under 2024

	MÅL	2025	2024
Antal tillbud	0	7	6
Antal olycksfall	0	9	12
Antal riskobservationer och förbättringsförslag	3 st. per anställd och år	26+ 17	14



LÅNGSIKTIGA RESPEKTFULLA PROFESSIONELLA STOLTA



FÖRETAGSMÅL	DELMÅL
Ledande inom arbetsmiljö och vara den mest attraktiva arbetsplatsen	Mål 2026: Medarbetarundersökning (>90% deltagande) Mål 2025: <4% sjukfrånvaro Mål 2025: >60% nyttjandegrad av friskvårdsbidrag
Minska antalet arbetsolyckor och tillbud med 50% till 2028	Mål 2025: 0 antal tillbud Mål 2025: 0 antal olycksfall Mål 2025: 3 riskobservationer/förbättringsförslag per anställd och år
Årlig kompetensutvecklingsmöjlighet för alla medarbetare	Mål 2026: 100% medarbetarsamtal (1+uppf/år)
Säkerställa en kompetensförsörjning som möter våra behov och stärker vår attraktionskraft	Mål 2026: Öka antalet nyanställda via tips med 10% Mål 2026: Öka vår närvaro i skolor genom att öka vårt deltagande i skolaktiviteter, skolmässor eller liknande med 20% per år.



Väsentlig fråga	Beskrivning	Hantering
Den egna arbetskraften		
Kompetensförsörjning	Att behålla kompetent personal och kunna rekrytera ny, kvalificerad arbetskraft är avgörande. Brist på kompetens kan leda till negativa ekonomiska effekter.	Företaget värdesätter medarbetarna högt och för att behålla den unika kompetens vi har är interna utvecklingsmöjligheter en viktig del. Vi har ett utvecklat samarbete med skolor och erbjuder praktikplatser för elever. Vi har även ett tipsarprogram där anställda får en belöning om de tipsar om en person som leder till anställning som servicetekniker hos oss.



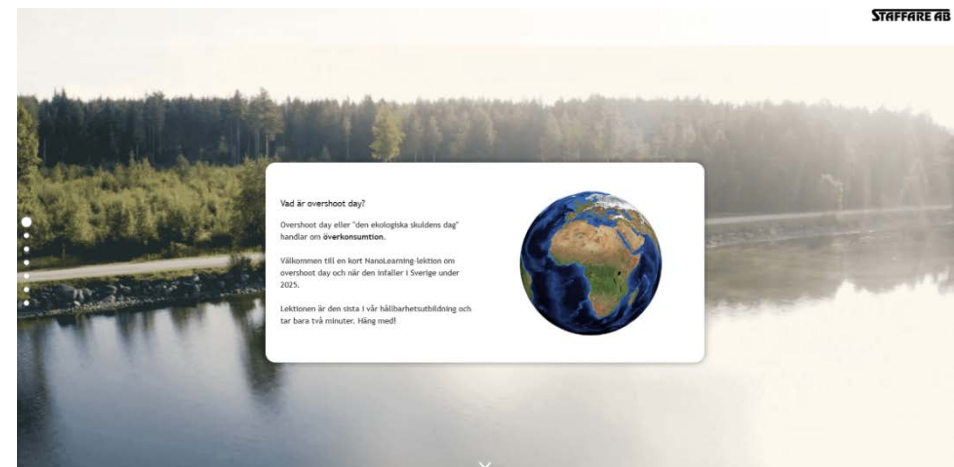
Digital grundutbildning i hållbarhet

Under våren 2025 erbjöds en digital grundutbildning i hållbarhet för alla anställda. Utbildningen genomfördes i sin helhet av 93% av medarbetarna och 2% gjorde delar av utbildningen. Målet var att 95% av medarbetarna skulle göra hela utbildningen.

Medarbetarna fick svara på ett antal frågor om hållbarhet och svaren visar att en majoritet tycker att det är viktigt att vi agerar för klimatet och vill bidra där de kan i Staffares hållbarhetsarbete.

Grundutbildningen i hållbarhet bestod av fem olika lektioner som skickades ut med en månads mellanrum. Lektioner som ingick i utbildningen var: Vad är hållbarhet? Vad är växthuseffekten? Från slit och släng till cirkulär ekonomi. Vad är greenwashing? Och Vad är overshoot day?

	Mål	Utfall
Hållbarhetsutbildning (antal i %)	95	93





ARBETSTAGARE I VÄRDEKEDJAN

Vi köper in många olika typer av produkter och material, vilket gör det utmanande att få fullständig insyn i arbetsförhållandena genom hela värdekedjan. Detta medför en risk för att vi, direkt eller indirekt, bidrar till negativa effekter på arbetstagarnas villkor, särskilt vid utvinning och förädling av råvaror där undermåliga arbetsförhållanden kan förekomma.

Vår verksamhet är dessutom beroende av vissa kritiska insatsvaror som är förknippade med betydande hållbarhetsrisker i leverantörsledet, framför allt kopplat till råvaruuttag och tillverkningsprocesser. Både skala, omfattning och svårighet att återställa bedöms som höga, särskilt med tanke på dessa insatsvarors avgörande betydelse för verksamheten.

FÖRETAGSMÅL	DELMÅL
Våra fyra maskinleverantörer är bedömda utifrån hållbarhet	Mål 2026: Våra maskinleverantörer har svarat på enkät om hållbarhet
Hälsa och säkerhet i kundled	Mål 2026: Minska antalet korrigerande åtgärder i vår egen verksamhet

För att minska denna påverkan planeras en utveckling av arbetet kring styrning av detta. Vi planerar att under nästa år bedöma våra största leverantörer utifrån hållbarhet.

Kundens säkerhet och behov är alltid i fokus i vårt servicearbete. Genom att säkerställa att arbetet utförs korrekt enligt respektive leverantörs krav minskar vi risken för fel som kan påverka både säkerhet och funktion. Vårt mål är därför att kontinuerligt minska antalet korrigerande åtgärder genom bättre uppföljning, tydliga rutiner och ett ökat fokus på kvalitet i det dagliga arbetet.





ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

I vår dubbla väsentlighetsanalys har frågor som rör ansvarsfullt företagande identifierats som dubbelt väsentliga. Genom att utveckla verksamheten med en helhetssyn på människa, miljö och ekonomi, har vi möjlighet att stärka en sund och ansvarsfull företagskultur. En stark värdegrund och ett aktivt arbete för transparens bidrar till positiva effekter både internt och i värdekedjan, särskilt i lokala och regionala affärsrelationer.

Arbetet med visseblåsarskydd och vår interna Code of conduct främjar en öppen och trygg företagskultur där risken för avvikelser bedöms som låg. Även relationer till leverantörer hanteras med fokus på långsiktighet och god etik, vilket minskar risken för negativa ekonomiska effekter för verksamheten.

Det förebyggande arbetet mot korruption och mutor, med tydliga attestinstruktioner och dubbel kontroll vid betalningar, bidrar till en mycket låg sannolikhet för oegentligheter. Samtidigt bedöms de potentiella finansiella och varumärkesmässiga konsekvenserna vid eventuella fall som höga, vilket understryker vikten av fortsatt systematiskt och ansvarsfullt arbete.

	2025	2024
Antal visseblåsningar	0	0

FÖRETAGSMÅL	DELMÅL
Vi har en etisk och inkluderande företagskultur med nolltolerans mot diskriminering och kränkande särbehandling	Mål 2026: 100% av medarbetarna har signerat vår interna Code of conduct.



Väsentlig fråga	Beskrivning	Hantering
Ansvarsfullt företagande	Det finns risk för att företagets företrädare hamnar i situationer med mutor eller oavsiktligt deltar i korrupta affärsupplägg utan insyn i hela affären vilket skulle riskera att skada varumärket.	Vi har riktlinjer mot trakasserier och för likabehandling. Vårt ställningstagande mot korruption uttrycks i vår interna Code of conduct.



ESRS-INDEX

ESRS kod	Titel	Sida
ESRS 2		
BP-1	Allmän grund för utarbetandet av Hållbarhetsrapporten	4
GOV-1	Styrning av hållbarhetsfrågor	4,12
GOV-2	Roller och ansvar i organisationen	4-5
SBM-1	Strategi, affärsmodell och värdekedja	5-7
SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter	8
SBM-3	Väsentlig inverkan, risker och möjligheter	10-11
IRO-1	Arbetsgång - Identifiering och bedömning av inverkan, risker, möjligheter	9
ESRS E1	Klimatförändringar	13-14
ESRS E2	Föroreningar	15
ESRS E4	Biologisk mångfald och ekosystem	16
ESRS E5	Resursanvändning och cirkulär ekonomi	17
ESRS S1	Den egna arbetskraften	18-19
ESRS S2	Arbetstagare i värdekedjan	21
ESRS G1	Ansvarsfullt företagande	22

Hudiksvall 2026-05-20

Lars Staffare

